



# Leadership-Training Führung soll führen.

## INHALTE

Folgende Kernthemen werden behandelt:

Die Bedeutung einer klaren Mission und Vision:  
Aufbau eines WIR-Gefühls im Team und Fokus auf das gemeinsame Ziel.

Führungsqualitäten und -stile:  
Lernen Sie unterschiedliche Führungsstile kennen. Entwickeln Sie ein klares Verständnis für Ihre eigenen Stärken und Schwächen und lernen Sie, diese gezielt einzusetzen.

Kommunikation und Feedback:  
Wie entwickeln Sie effektive Kommunikationsstrategien, um klare Anweisungen zu geben, zu motivieren und Feedback zu geben.

Konflikte und herausfordernde Gespräche:  
Wie führt man schwierige Gespräche und geht mit Konfliktsituationen um?

Delegieren und Vertrauen:  
Entwickeln Sie Strategien, mit denen Sie Vertrauen im Team aufbauen, effektiv delegieren und Verantwortung übertragen können. So können Sie Stärken im Team erkennen und fördern.

Mitarbeiterengagement und Motivation:  
Schaffen Sie ein motivierendes Umfeld und begeistern Ihre Mitarbeiter, schöpfen aus deren Potential und können auf individuelle Bedürfnisse eingehen.

Die Inhalte sind interaktiv gestaltet. Ziel ist es, Werkzeuge und Kenntnisse zu vermitteln, die einen raschen Praxistransfer ermöglichen.

## MÖGLICHE FORMATE

Workshop, Seminarreihe, 1:1 Coaching