



Die Führungskraft als Coach

INHALTE

Werkzeuge für eine Coaching-Haltung in der Führung:

Coaching-Mindset:

Passen Sie Ihr Denken und Ihre Einstellung als Führungskraft an, um eine coachende Haltung zu entwickeln. Legen Sie den Fokus darauf, vertrauensvollen Beziehungen zu Ihren MitarbeiterInnen aufzubauen und sie dabei zu unterstützen, eigene positive Lösungen zu finden.

Kommunikation und Fragenstellen:

Entdecken Sie Möglichkeiten des aktiven Zuhörens und lernen Sie gezielt die Fragen zu stellen und MitarbeiterInnen zu Selbstreflexion anzuregen. Wir vermitteln Ihnen Techniken, um den Coaching-Prozess aktiv zu gestalten und individuelle Bedürfnisse zu erkennen.

Feedback und Entwicklung:

Lernen Sie unterschiedliche Feedbacktechniken und wie Sie damit Ihre MitarbeiterInnen bei der beruflichen und persönlichen Entwicklung unterstützen können. Definieren Sie klare Ziele, bewerten Sie Leistungen wertschätzend und erstellen Sie Entwicklungspläne, um das Wachstum im Team zu fördern.

Empowerment und Selbstverantwortung:

Motivieren und befähigen Sie Ihre MitarbeiterInnen, Verantwortung zu übernehmen und Entscheidungen zu treffen. Sie lernen Tools kennen, wie Sie ein Umfeld schaffen, in dem Eigeninitiative und kreatives Denken gefördert werden.

Kontinuierliches Coaching:

Erlernen Sie, wie Sie Coaching in Ihren Führungsalltag integrieren, um langfristig positive Veränderungen zu ermöglichen.

MÖGLICHE FORMATE

Prozess-Begleitung, Workshop, Vortrag, 1:1 Coaching